



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI OPERATORE ESPERTO SERVIZI TECNICO-MANUTENTIVI - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Scadenza termine presentazione domande il 23.01.2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 28.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027;
- con nota in atti al prot 20164 del 24.12.2025 è stata attivata la procedura ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 al cui esito il presente bando resta subordinato;
- non risultano graduatorie in corso di validità di pari categoria e profilo professionale di cui al presente avviso nelle disponibilità dell'ente;
- con determinazione del Responsabile del Servizio n. 592 del 24.12.2025 è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Operatore Esperto Servizi Tecnico-Manutentivi – Area degli Operatori Esperti, da assegnare all'Unità lavori pubblici-patrimonio.

1 - TRATTAMENTO ECONOMICO - PROFILO PROFESSIONALE

Il posto è attualmente vacante. Pertanto **la data di decorrenza dell'assunzione è fissata al 01.02.2026;**

In applicazione del CCNL del 16.11.2022, il profilo professionale che verrà attribuito sarà di Operatore esperto servizi tecnico–manutentivi – Area degli operatori esperti, con il seguente trattamento economico:

- stipendio tabellare annuo Euro 19.034,51 cui aggiungere tredicesima mensilità, indennità di comparto, prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, indennità condizioni di lavoro, indennità di vacanza contrattuale e ogni altro emolumento stabilito da leggi e regolamenti;
- tutti gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
- il trattamento retributivo è regolato dall'accordo nazionale di categoria in vigore.

La selezione è disciplinata dal vigente "Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni" approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 06.03.2023, nonché dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, in quanto applicabili, e dalle altre norme regolamentari e di legge, oltre che dal presente avviso.

Per le mansioni inerenti al posto da ricoprire si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) vigente. Nello specifico, l'Operatore Esperto Tecnico Manutentivo, appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex Operaio altamente specializzato), secondo il profilo e l'area professionale indicati nel presente bando, nel rispetto delle declaratorie contrattuali e dell'Ordinamento professionale l'Operatore esperto servizi tecnico-manutentivi possiede buone conoscenze specialistiche ed un discreto grado di esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo, con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi, con discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili. Ha relazioni organizzative interne di tipo semplice. Provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico quali la conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali, l'effettuazione di scavi e livellamenti del terreno.

2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/1994, ovvero i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.).
2. età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo;
3. idoneità fisica all'impiego da accertare al momento dell'assunzione, per le mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a concorso;
4. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
6. essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
7. essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici ed essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza ovvero motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
8. diploma di istruzione secondaria di II grado oppure diploma di istruzione secondaria di I grado unito a specializzazione professionale o attestato di qualifica professionale rilasciato da una ditta privata o ente pubblico presso cui ha lavorato per almeno 3 anni ininterrottamente
9. essere in possesso della patente di cat. B in corso di validità;
10. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
11. conoscenza della lingua inglese.

I cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. **L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti, comporta la non ammissione alla procedura concorsuale.**

Alla domanda è necessario **allegare il curriculum vitae aggiornato e sottoscritto**, che non sarà oggetto di valutazione.

3 - DOMANDA DI AMMISSIONE E TASSA DI CONCORSO: MODALITA' DI TRASMISSIONE

Il presente bando verrà pubblicato sul portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, all'Albo Pretorio del Comune di San Fior e sul sito internet istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica autenticandosi (gratuitamente) con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» previa registrazione sullo stesso Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23:59:59 del giorno 23.01.2026.

Si raccomanda di conservare il **Codice ID** della domanda in quanto sarà utilizzato come codice identificativo per individuare il candidato, in luogo del Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale del Comune di San Fior in relazione alla presente selezione.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7 del DPR 487/1994 si precisa che in caso di malfunzionamento della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, verificato e accertato dal Comune di San Fior, la scadenza del termine di cui al presente bando sarà posticipata di un numero di ore o di giorni corrispondenti alla durata del malfunzionamento. Dell'eventuale periodo di proroga del termine sarà dato avviso sul sito istituzionale e sul Portale unico di reclutamento.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Tutte le successive comunicazioni a tutti i candidati e a carattere personale avverranno attraverso il Portale InPa.

Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite email/PEC personale del candidato.

Per poter partecipare alla selezione è richiesto il pagamento della tassa di concorso, fissata in **€10,00**, non rimborsabile, da corrispondere al Comune di San Fior tramite portale InPA, al termine della compilazione della domanda.

La presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa.

4 - RISERVE DI LEGGE E PARITÀ DI GENERE

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, della Legge n. 68/1999, si precisa che per questo bando **non si applica** la riserva di posti per i soggetti appartenenti alle categorie protette.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010, con questo bando **non si applica** la riserva a favore di:

- volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma ovvero volontari in servizio permanente (art. 1014, comma 1);
- ufficiali di complemento in ferma biennale ed ufficiali in ferma prefissata che hanno

completato senza demerito la ferma contratta (art. 678, comma 9).

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, **non si applica** la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 presso Comune di San Fior, alla data del 31.12.2025, la percentuale di **rappresentatività dei generi dell'Area degli operatori esperti**, è la seguente:

1. genere maschile: 50 %
2. genere femminile: 50 %
3. differenziale tra i generi: 0 %

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30%, **non si applica** il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, D.P.R. 487/1994, si dà conto di seguito delle percentuali di personale in servizio presso l'Amministrazione alla data del 31.12.2024, appartenenti alle categorie riservatarie (art. 5 del medesimo D.P.R.), sono le seguenti:

1. legge n. 68/1999: 4 %
2. artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 (ordinamento militare): 0 %

5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Sono considerate irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- a) la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- b) omissione nella domanda del cognome, nome, della residenza o del recapito;
- c) l'assenza di uno o più requisiti minimi (generalisti o specifici) di partecipazione previsti dal bando;
- d) mancato versamento della tassa di ammissione entro i termini di scadenza del concorso;
- e) dichiarazioni false, o comunque non veritiere, contenute nella candidatura;

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990 le domande che presentino omissioni o imperfezioni potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e, comunque, prima dello svolgimento delle prove.

È motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale verranno fornite ai candidati esclusivamente sul sito istituzionale del Comune nella sezione Bandi di Concorso e sul portale per il reclutamento "InPA".

Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge. È pertanto onere dei candidati consultare periodicamente le sezioni dei predetti siti dedicate al concorso.

I candidati regolarmente iscritti online, che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nel diario della prova pubblicati sul Portale InPA e sul sito istituzionale nella sezione "Bandi di concorso" con un valido documento di riconoscimento e la ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on line della domanda.

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile dell'Ufficio del Personale e la medesima sarà pubblicata nel Portale www.inpa.gov.it e nel sito istituzionale del Comune nella sezione Bandi di concorso in Amministrazione Trasparente.

6 - PROGRAMMA, PROVE D'ESAME E CRITERI DI VALUTAZIONE

PROGRAMMA:

1. Nozioni sulla legislazione delle autonomie locali;
2. Nozioni riguardanti il Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione con particolare riferimento alla segnaletica stradale e alla classificazione delle strade;
3. Ordinaria manutenzione dei mezzi operativi;
4. Nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);
5. Nozioni e operazioni tecnico manuali inerenti la manutenzione di immobili comunali, edifici, infrastrutture, impianti e attrezzature, strade e aree verdi;
6. Nozioni inerenti l'uso di attrezzature per lavori manutentivi;
7. Nozioni sull'esecuzione di lavori di edilizia in genere.

PROVE D'ESAME:

L'esame conterà di:

- **una prova pratica attitudinale** (che consisterà nell'esecuzione di lavorazioni di manutenzione del patrimonio e demanio, nella identificazione di guasti simulati, nella manutenzione di reti tecnologiche, impianti e attrezzature, nella realizzazione di interventi in area di cantiere e/o cimiteriale, nella conduzione di macchine operatrici, nonché nell'accertamento delle conoscenze in materia di sicurezza ed esecuzione di altre operazioni tecnico-manuali inerenti il programma d'esame);
Per l'espletamento della prova pratica, il candidato dovrà presentarsi con abbigliamento adeguato all'esecuzione dei lavori previsti dalla prova e preferibilmente munito di calzature antinfortunistica e guanti da lavoro.
- **una prova orale** sulle materie del programma.

La durata delle prove e le modalità di svolgimento delle stesse saranno stabiliti dalla Commissione Giudicatrice.

Durante le prove non è permessa la consultazione di alcun testo, ancorché ad esclusivo contenuto normativo.

Nello svolgimento e nella valutazione delle prove, si applicano le norme di cui al vigente "Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni".

CRITERI DI VALUTAZIONE:

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal vigente Regolamento Concorsi del Comune di San Fior, nonché del Regolamento approvato con D.P.R. 09/05/1994 n. 487 pubblicato sulla G.U. n. 185 del 9 agosto 1994.

È stabilito in 30/30 il punteggio a disposizione della commissione per ogni prova di esame.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

La valutazione delle prove sarà resa nota al termine della seduta della Commissione mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

7 - DIARIO DELLE PROVE

Le prove d'esame si svolgeranno nei seguenti giorni:

- **Martedì 27 gennaio 2026 ore 08.30** appello c/o sede municipale e svolgimento prova pratico-attitudinale;
- **Giovedì 29 gennaio 2026 ore 09.00** c/o sede municipale: svolgimento della prova orale.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato per lo svolgimento delle prove d'esame verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, senza alcun ulteriore preavviso.

Eventuali modifiche al calendario della preselezione e delle prove d'esame saranno comunicate ai candidati almeno cinque giorni prima delle date programmate tramite pubblicazione sul sito web del Comune di San Fior, Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento "InPA".

8 - GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA DEL VINCITORE

La Commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale e nel sito istituzionale ed approvata con Determinazione del Responsabile Gestione del Personale unitamente agli atti della selezione.

Dalla data di pubblicazione nel Portale e nel sito istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa.

Le preferenze, a parità di merito, saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda - all'atto della presentazione della stessa - gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto.

È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia superato anche una sola delle prove d'esame.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato, a tempo debito, a presentare la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Successivamente, entro il termine che verrà assegnato, il candidato vincitore dovrà presentare copia della carta d'identità fronte/retro e la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali.

Scaduto inutilmente il termine fissato per la presentazione della documentazione di cui sopra, l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se il convocato non si presenterà alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- all'esito negativo della procedura di mobilità nazionale ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 attivata con nota prot. 20164 inviata in data 24.12.2025 a Veneto Lavoro;
- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione del Comune al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali, nonché

alla disponibilità finanziaria dell'ente. Nessuna pretesa può essere accampata in caso di impedimento normativo all'assunzione o in caso di mancata disponibilità finanziaria.

L'inclusione in graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

9 - VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria concorsuale avrà validità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente e l'Amministrazione può avvalersene per tutti gli usi previsti dalla presente normativa generale.

La graduatoria anzidetta potrà essere utilizzata, nel rispetto delle disposizioni di legge, anche per assunzioni a tempo determinato secondo le prescrizioni dei cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001.

Il candidato che non si rende disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato.

10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E NOMINA IN PROVA

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Il contratto individuale sostituisce i provvedimenti di nomina dei candidati da assumere e comunque in ogni caso produce i medesimi effetti degli stessi.

Ai sensi dell'art. 25 del CCNL 16 novembre 2022 - Comparto Funzioni Locali, l'assunzione in servizio a tempo indeterminato è soggetta al superamento di un periodo di prova di mesi sei. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Possono essere esonerati dal periodo di prova i dipendenti che lo abbiano già superato nella medesima categoria e profilo professionale presso altra amministrazione pubblica anche di diverso comparto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 comma 2 del CCNL 21.5.2018.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali avviene secondo le norme del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), e del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio, saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il Comune di San Fior, in qualità di titolare del trattamento, nell'assolvimento delle proprie finalità istituzionali, garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga con modalità che assicurino il rispetto dei principi stabiliti dall'art. 5 del GDPR.

I dati personali raccolti sono trattati ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. e) del GDPR per l'esecuzione delle operazioni relative al concorso.

A tal fine i dati personali potranno essere comunicati ai dipendenti e ai collaboratori, anche esterni, del titolare ed a persone fisiche o giuridiche che forniscono servizi strumentali allo svolgimento del concorso. I dati personali conferiti potranno essere altresì comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi, qualora le disposizioni normative o regolamentati lo prevedano.

Il trattamento dei dati potrà essere realizzato in forma automatizzata e/o manuale, garantendo in ogni caso la riservatezza e la sicurezza dei dati.

In qualsiasi momento l'interessato può esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del GDPR. In particolare l'interessato ha il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento dei dati - Comune di San Fior, con sede Piazza Marconi, n. 2, 31020 San Fior (TV), Email: protocollo@comune.san-fior.tv.it; PEC: comune.sanfior.tv@pecveneto.it.

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) per il trattamento dei dati è consultabile anche sul sito web del Comune di San Fior nella sezione "Amministrazione trasparente – Contenuti diversi – Dati ulteriori – GDPR–Reg. UE 2016/679–Informativa".

12 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché rinviare o revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcuna assunzione.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse individuate dalla Giunta Comunale, il responsabile del servizio personale può revocare prima dell'inizio delle prove il concorso già bandito. Il provvedimento di revoca sarà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5-septies, del D.L. n. 90/2014, i vincitori di concorso sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale durante l'orario d'ufficio - tel. 0438/266535 mail: personale@comune.san-fior.tv.it.

San Fior, li 24.12.2025
Prot. N. 20181

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Andreetta Edda
(documento firmato digitalmente)

Pubblicato in InPA il 24.12.2025

Allegato 1

Ai sensi dell'art. 5, comma 4 del DPR 487/1994 si precisa che a parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- n) minore età anagrafica.